

# Beleidsplan 2016-2019



# Beleidsplan



Het beleidsplan is een vastlegging hoe de vereniging zou moeten functioneren en wat de doelstellingen zijn op korte en langere termijn.

Het bestuur evalueert de vastleggingen van voorgaande beleidsplannen en heeft een eerste aanzet gedaan met enkele kleine aanpassingen.

# Beleidsplan



1. Strategie:  
Bestaansrecht (waarom) en doelstellingen van de verenging op korte en langere termijn
2. Structuur:  
Organigram, functiebeschrijvingen
3. Cultuur:  
Inhoudelijke beleidsplannen, werkafspraken, activiteiten

# Strategie



## ***Waarom SHO?***

*...om* iedere SHO-er een plek te bieden waar voetbal met plezier kan worden geleerd, gespeeld (en beleefd) op een voor ieder passend niveau in een sociale en veilige omgeving.

# Strategie



## **Waarom** SHO?

...om iedere SHO-er een plek te bieden waar voetbal met **plezier** kan worden **geleerd**, gespeeld (en **beleefd**) op een voor ieder passend niveau in een **sociale** en **veilige** omgeving.

# Hoe bereiken we dit....



*.....door;*

- een sociale, veilige en vriendelijke voetbalvereniging van en voor, maar vooral ook dóór de leden te zijn
- een duidelijk vastgelegde organisatiestructuur met goede afspraken en vastgelegd beleid
- een financieel gezonde bedrijfsvoering
- de juiste balans te houden tussen prestatief en recreatief voetbal



# Wat gaan we doen....

## (korte termijn doelstellingen '16-'17)

- Sociaal, veilige en vriendelijke vereniging
  - ❖ Elkaar houden aan huisregels/omgangsregels
  - ❖ Meer activiteiten ontplooiën (voetbal en niet-voetbal)
  - ❖ Vrijwilligersbeleid reactiveren
  - ❖ Lief en leed reactiveren
  - ❖ Continu bijwerken VOG-verklaringen leiders/trainers
- Organisatiestructuur en beleid
  - ❖ Evalueren en mogelijk herzien organisatiestructuur en beleid
  - ❖ Selectie-/indelingsbeleid evalueren en mogelijk herzien
  - ❖ Verbeteren communicatie omtrent beleid en uitvoering
  - ❖ Speelwijzebeleid opstellen en invoeren



# Wat gaan we doen....

## (korte termijn doelstellingen '16-'17)

- Werken aan financiële gezondheid
  - ❖ Jaarwinst van circa € 15.000 gedurende komende 5 jaar
  - ❖ Kasstroom sluitend vanuit jaaronzet
- Juiste balans prestatief en recreatief voetbal
  - ❖ Verbeteren kwaliteit trainers/leiders van alle teams om voetbal te kunnen bieden op een voor ieder passend niveau
  - ❖ Evalueren en mogelijk herzien van voetbalbeleid
  - ❖ Behouden senioren en uitbreiden seniorenelftallen
  - ❖ Vinden trainer VR1 en 3<sup>e</sup> heren





# Wat gaan we doen....

## (lange termijn doelstellingen 2017-2019)

- Sociaal, veilige en vriendelijke vereniging
  - ❖ Een sociaal netwerk waar iedereen zich prettig voelt en waarin voetbal de boventoon voert
- Organisatiestructuur en beleid
  - ❖ Periodiek evalueren en mogelijk herzien van beleid en eventueel structuur
- Werken aan financiële gezondheid
  - ❖ Na circa 5 jaar winst draaien bij een positief eigen vermogen werken aan opbouw voorziening voor groot onderhoud
  - ❖ Kosten personeel en spelers (alles) altijd een resultante van een vooraf opgestelde begroting met goed zicht op inkomsten van aankomend jaar



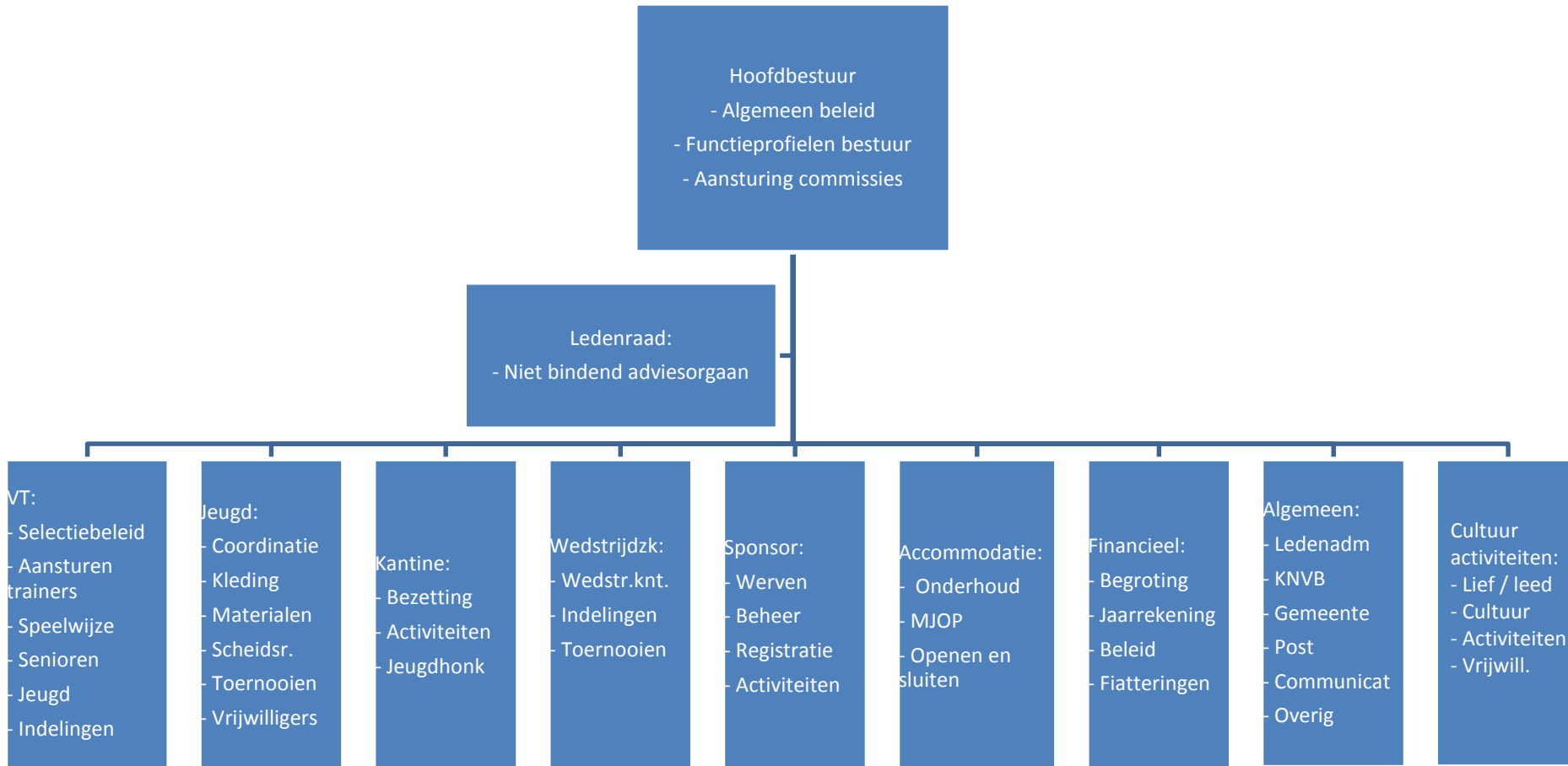
# Wat gaan we doen....

## (lange termijn doelstellingen 2017-2019)

- Juiste balans tussen prestatief en recreatief voetbal
  - ❖ Een voor de vereniging passende mix in beschikbaarheid van middelen en materialen voor alle teams van SHO
  - ❖ Sterke (technisch, tactische, fysiek en mentaal) jeugd
  - ❖ 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> herenteam die op hoogst mogelijke niveau spelen met vooral eigen spelers
  - ❖ Verdere integratie meisjes en jongens op jongere leeftijd
  - ❖ Sterk ontwikkelde meisjes- en damesteams



# Structuur vv SHO



# Uitwerking structuur



Hoofdbestuur:

- ❖ Algemeen beleidsplan
- ❖ Doelstellingen overzicht te bewaken per jaar
- ❖ Dagelijks bestuur (wie, functie)
- ❖ Functieprofielen bestuurders



# Uitwerking structuur



Voetbaltechnische commissie:

- ❖ Doelstellingen overzicht te bewaken per jaar
- ❖ Voetbaltechnische Commissie Senioren
- ❖ Voetbaltechnische Commissie Jeugd
- ❖ Functieprofielen VTC leden (kan onderdeel van beleidsplan zijn aangezien daar ook reeds functieprofielen van trainers en VTC bestuurder zijn opgenomen)
- ❖ Ondersteunende documenten VT beleid:
  - ❖ Voetbaltechnisch beleidsplan
  - ❖ Selectiebeleid
  - ❖ Speelwijzebeleid



# Uitwerking structuur



Jeugdcommissie:

- ❖ Doelstellingen overzicht te bewaken per jaar
- ❖ Functieprofielen commissieleden
- ❖ Ondersteunende documenten jeugdbeleid:
  - ❖ Coördinatoren functieprofielen en structuur
  - ❖ Sanctiebeleid
  - ❖ Scheidsrechters
  - ❖ Toernooien (aankleding)
  - ❖ Kleding en materialen



# Uitwerking structuur



Kantinecommissie:

- ❖ Doelstellingen overzicht te bewaken per jaar
- ❖ Functieprofielen commissieleden
- ❖ Ondersteunende documenten kantinebeleid:
  - ❖ Opleiding schenken alcohol
  - ❖ Alcoholbeleid
  - ❖ Huisregels
  - ❖ Veiligheidsregels



# Uitwerking structuur



## Wedstrijdcommissie:

- ❖ Doelstellingen overzicht te bewaken per jaar
- ❖ Functieprofielen commissieleden
- ❖ Ondersteunende documenten wedstrijdzaken:
  - ❖ Draaiboek wedstrijdkantoor
  - ❖ Veldindelingen
  - ❖ Kleedkamerindelingen





# Uitwerking structuur



Sponsorcommissie:

- ❖ Doelstellingen overzicht te bewaken per jaar
- ❖ Functieprofielen commissieleden
- ❖ Ondersteunende documenten:
  - ❖ Activiteiten (organiseren)
  - ❖ Contractenregister
  - ❖ Prognose overzichten t.b.v. penningmeester
  - ❖ Communicatie inzake sponsoring en activiteiten



# Uitwerking structuur



Accommodatiecommissie:

- ❖ Doelstellingen overzicht te bewaken per jaar
- ❖ Functieprofielen commissieleden
- ❖ Ondersteunende documenten:
  - ❖ MJOP
  - ❖ Overig



# Uitwerking structuur



## Financieel:

- ❖ Doelstellingen overzicht te bewaken per jaar
- ❖ Functieprofielen ondersteunende leden
- ❖ Ondersteunende documenten:
  - ❖ Opstellen begroting
  - ❖ Opstellen jaarrekening
  - ❖ Bewaken van de inkomsten en uitgaven
  - ❖ Signaleren van afwijkingen
  - ❖ Schorsen leden n.a.v. niet betalen
  - ❖ Contributiereglement
  - ❖ Kledingplan



# Uitwerking structuur



Algemeen:

- ❖ Doelstellingen overzicht te bewaken per jaar
- ❖ Functieprofielen ondersteunende leden
- ❖ Ondersteunende documenten:
  - ❖ Ledenadministratie
  - ❖ Afspraken Gemeente



# Uitwerking structuur



Cultuur, activiteiten en vrijwilligers:

- ❖ Doelstellingen overzicht te bewaken per jaar
- ❖ Functieprofielen commissieleden
- ❖ Ondersteunende documenten beleid:
  - ❖ Vrijwilligersbeleid
  - ❖ Normen en waarden
  - ❖ Lief en leed
  - ❖ Activiteitenprogramma/-agenda

